

ZONA FRANCA

LABORATORI DI PROGETTAZIONE E
AUTOIMPRENDITORIALITÀ RIVOLTI A
VOLONTARI ED EX VOLONTARI DI
SERVIZIO CIVILE

La crisi pandemica ha ridotto notevolmente le possibilità di occupazione dei giovani, dilatando ulteriormente il tempo che intercorre tra l'inizio della ricerca del lavoro e l'ingresso nel mondo produttivo.

L'impatto sulle possibilità per ragazze e ragazzi di realizzare i propri progetti di vita è evidente, senza contare l'alto rischio che a un primo momento di rinvio ne sopraggiunga un altro di rinuncia definitiva. Per questo motivo è importante promuovere azioni che, oltre a favorire la crescita personale e lo sviluppo di competenze, siano in grado di incoraggiare le nuove generazioni a esprimere il proprio potenziale e la propria visione del futuro per poter cogliere le opportunità/sfide del mondo produttivo, trasformarsi in forza vitale della comunità, soddisfare i bisogni di sicurezza, stima e realizzazione del tutto personali.

Zona Franca – Crescere, imparare, agire in piena libertà è il progetto promosso dall'ente di Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile – Co.pr.e.s.c. - di Modena che abbraccia l'idea alla base di questo tipo di azioni. Si rivolge a ragazze e ragazzi che hanno terminato o stanno terminando un'esperienza di Servizio Civile proponendo due laboratori tematici per stimolare lo sviluppo di competenze e conoscenze in grado di facilitare il raggiungimento dell'autonomia economica: uno rivolto a chi ha interesse alla progettazione, al lavoro autonomo e al fare impresa, l'altro dedicato a chi intende affacciarsi al mondo del lavoro dipendente in maniera più sicura e incisiva.

PROGETTAZIONE E AUTOIMPREDITORIALITÀ

Direttrice rivolta a giovani con interesse alla progettazione, al lavoro autonomo e al fare impresa.

Prevede due laboratori. È possibile iscriversi a uno solo, ma la partecipazione a entrambi è fortemente consigliata.

Laboratorio 1) Progettare l'innovazione sociale Modulo 1 | Le basi della progettazione e del project management

Le basi della progettazione

Tecniche di base per la progettazione: analisi dei bisogni del territorio, identificazione obiettivi, analisi degli stakeholder e dell'impatto.

La scrittura efficace, lo studio di fattibilità, il budget.

Richiesta e rendicontazione dei Fondi Europei.

Le basi del Project management

Avvio, pianificazione, esecuzione, controllo e chiusura.

Definizione dei costi dei progetti, tempificazione delle fasi, monitoraggio, gestione degli stati di avanzamento e della qualità del progetto, diagramma di GANTT.

Esercitazioni in piccoli gruppi.

Modulo 2 | Dall'idea progettuale al progetto ben definito

I partecipanti, divisi in piccoli gruppi, dovranno elaborare idee progettuali che risolvano in modo innovativo uno o più problemi del territorio modenese.

Le idee più innovative saranno sviluppate fino alla redazione di progetti ben definiti in ogni parte, pronti per essere illustrati ad associazioni, enti e/o istituzioni del territorio nel corso dell'open day finale.

In questa fase, i gruppi di lavoro saranno affiancati da **tutor** e **mentori, senior manager**, che metteranno a disposizione la propria esperienza per orientare e guidare con efficacia i team verso il raggiungimento dell'obiettivo.

Laboratorio 2) L'impresa di fare impresa

Il Business model canvas, il Business plan, il ROI (Return of investment), il fabbisogno finanziario. Basi per l'analisi di mercato, della tecnologia e dell'organizzazione aziendale. Esercitazioni in piccoli gruppi.

Open day finale / Pitch event

Presentazione dei progetti elaborati dai gruppi del laboratorio Progettare l'innovazione sociale a enti, imprese, soggetti del terzo settore, associazioni di categoria e organismi interessati al mondo del lavoro giovanile.

Consegna degli attestati di frequenza ai partecipanti di entrambi i laboratori che avranno raggiunto almeno il 70% delle ore di presenza.

30 h formative e laboratoriali
20 h di project work
a piccoli gruppi
24 h di mentoring
open day/pitch event
max 12 partecipanti
quota di partecipazione 30 euro

18 h formative e laboratoriali
max 12 partecipanti
quota di partecipazione 20 euro

LAVORO DIPENDENTE

Direttrice dedicata a chi intende approcciarsi al mondo del lavoro subordinato in maniera più consapevole ed efficace.

Propone un unico laboratorio suddiviso in 4 moduli.

26 h formative e laboratoriali
1 h individuale per revisione CV
e profilo LinkedIn
max 20 partecipanti
quota di partecipazione 20-euro

Modulo 1 | L'intelligenza emotiva: strumento fondamentale per il successo lavorativo

Intesa come capacità di percepire, riconoscere e gestire correttamente le proprie e altrui emozioni, apporta effetti benefici anche in ambito lavorativo. Il modulo sarà impostato come un workshop esperienziale per offrire ai giovani la possibilità di allenare le proprie competenze emozionali, favorendo così lo sviluppo di capacità comunicative, utili alla gestione di relazioni e interazioni personali e sociali.

Modulo 2 | CV, LinkedIn, simulazioni di colloqui di selezione

Per conoscere le regole di un buon CV e rivedere il proprio. Per aprire un profilo LinkedIn appropriato con il quale promuovere online la propria figura professionale, entrare in contatto con recruiter e HR, accedere a formazione gratuita e di qualità. Giochi di ruolo e simulazioni di colloqui con senior manager e selezionatori esperti che daranno consigli su come prepararsi e cosa aspettarsi da una selezione mettendo in luce punti di forza e di debolezza. Talent program e gamification.

Modulo 3 | Team work e collaborazione nel gruppo di lavoro

Il modulo prevede lo sviluppo di competenze situazionali intra/inter gruppo di lavoro e, più in generale, nell'ambiente lavorativo.

Saranno affrontati temi come la collaborazione nel team di lavoro, l'importanza delle soft skill e dei ruoli di coordinamento, la gestione dei conflitti, il lavoro di squadra, i ruoli e le responsabilità dei membri del team, il lavoro per progetti.

Modulo 4 | La disciplina del rapporto di lavoro

In questo modulo verranno trattate le diverse tipologie contrattuali: indeterminato, determinato, apprendistato. Si imparerà a leggere correttamente la busta paga e gli elementi che la compongono.

Si affronteranno i temi del calcolo del TFR, della RAL e dell'individuazione del livello e del tempo di preavviso. Cenni sui diritti/doveri di lavoratori e azienda, cenni di organizzazione aziendale.

Z O N A F R A N C A

CRESCERE IMPARARE AGIRE IN PIENA LIBERTÀ

Open day finale

Incontro con imprese e soggetti interessati al mondo del lavoro giovanile.

Al termine del percorso i giovani potranno essere presi in carico da Gi Group S.p.a Agenzia per il lavoro, multinazionale italiana per la ricerca e la selezione di personale che li supporterà nelle fasi di ricerca attiva.

Consegna degli attestati di frequenza ai partecipanti che avranno raggiunto almeno il 70% delle ore di presenza.

INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

Coordinatrice del progetto
Maura Bondi | cell. 348 2689280
maura.bondi@gmail.com

Co.pr.e.s.c. | Piazza Grande, 17 | Modena
copresc@comune.modena.it
Raffaella Di Tizio | cell. 339 7565436
Marco Morandi | cell. 347 5752659

Con il sostegno di



Zona Franca è cofinanziato da Fondazione Modena con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/11/2021 e rientra nei programmi di attività con riferimento al settore Crescita e Formazione giovanile



Formazione e laboratori a cura di

