



ZONA FRANCA

CRESCERE IMPARARE AGIRE IN PIENA LIBERTÀ





Il Progetto

Il progetto Zona Franca è cofinanziato da **Fondazione di Modena** con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/11/2021 e rientra nei programmi di attività con riferimento al settore Crescita, Formazione giovanile.

In particolare, risponde alla **Sfida 4 «Lavoro dignitoso»** del **Bando Personae** e si focalizza sull'**Obiettivo strategico 4.2: Favorire azioni dedicate ai giovani attraverso progetti e modalità innovative in grado di sviluppare conoscenze e competenze trasversali per l'inserimento e l'orientamento nel mondo del lavoro, con attenzione all'esigenza di nuove professionalità.**

Requisiti d'ammissione

Il progetto si rivolge ai giovani del territorio Modenese con i seguenti **requisiti**:

- età tra i **18 e i 35 anni**
- aver terminato o essere in procinto di terminare un progetto di **Servizio Civile**
- essere in stato di **inoccupazione o disoccupazione** oppure svolgere un'occupazione in modo saltuario, occasionale o a termine; oppure essere impegnati in un lavoro anche stabile ma non in linea con i propri valori, studi, interessi.

Modalità di candidatura e selezione

La candidatura si è articolata nei seguenti step:

- **Step 1: compilazione domanda online** (max 15 punti) - Item attenzionati: a) requisiti di ammissione b) completezza delle informazioni
- **Step 2: videointervista** (max 20 punti) – Item attenzionati: a) capacità di comunicare b) motivazione alla partecipazione c) iniziativa personale d) riflessività e flessibilità
- **Step 3: colloquio conoscitivo** (max 15 punti) – Item attenzionati: a) motivazione b) iniziativa personale c) flessibilità e disponibilità alla partecipazione

Il punteggio complessivo, utile a definire la graduatoria finale, è dato dalla sommatoria dei punti conseguiti nei vari step.

Modalità di candidatura e selezione

Alla chiusura del bando - 13 Febbraio 2022 - sono pervenute **33 domande**.

In virtù dei curriculum presentati e dell'alta motivazione a partecipare, al percorso sono stati **ammessi 15 candidati e 1 uditore a fronte dei 12 posti previsti dal bando**.



ZONA FRANCA

GRADUATORIA DEI COLLOQUI DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA DIRETTRICE PROGETTAZIONE E AUTOIMPREDITORIALITÀ

LABORATORIO PROGETTARE L'INNOVAZIONE SOCIALE
(12 posti previsti nella call - 15 ammessi)

Stefano D'Alessandro	selezionato
Andrea Trenti	selezionato
Khadja Bouayad	selezionata
Rebecca Cardfalo	selezionata
Anianna Martinielli	selezionata
Chiara Barbanti	selezionata
Creta Lugli	selezionata
Caterina Borsari	selezionata
Pinto Isaac Nyampong	selezionato
Sara Novembrini	selezionata
Silvia Fogliani	selezionata
Ilyass El Jabrani	selezionato
Rita Piazza	selezionata
Jerina Myrta	selezionata
Imane Bouloujour	selezionata

In considerazione del curriculum presentato e dell'alta motivazione a partecipare dimostrata nel corso della videointervista e del colloquio, al laboratorio Progettare l'innovazione sociale sono stati ammessi ulteriori 3 candidati rispetto ai 12 previsti nella call di selezione.

Per visionare il dettaglio del proprio punteggio è possibile contattare
Maura Bondi
cell. 348 2689280
maura.bondi@gmail.com

LABORATORIO L'IMPRESA DI FARE IMPRESA (12 posti)

Stefano D'Alessandro	selezionato
Andrea Trenti	selezionato
Khadja Bouayad	selezionata
Chiara Barbanti	selezionata
Creta Lugli	selezionata
Caterina Borsari	selezionata
Vanessa De Stradis	selezionata
Pinto Isaac Nyampong	selezionato
Sara Novembrini	selezionata
Silvia Fogliani	selezionata
Ilyass El Jabrani	selezionato
Rita Piazza	selezionata

PERIODO DI REALIZZAZIONE DEI LABORATORI
8 MARZO >> 1 APRILE 2022

SALA MANIFATTURA RESIDENZA UNIVERSITARIA SAN FILIPPO NERI VIA SANT'ORSOLA, 52 | MODENA

Struttura del progetto

Per rispondere alle diverse esigenze, sono stati sviluppati due percorsi:

1. Il primo dedicato a chi ha curiosità per il lavoro autonomo o al fare impresa, favorendo processi di ideazione e prototipazione di progetti capaci di generare impatto sociale - **Percorso lavoro autonomo/fare impresa svolto dal 5 Marzo al 4 Giugno 2022**. Così suddiviso:
 - 48 ore formative e laboratoriali
 - 20 ore di mentoring
 - 20 ore di project work di gruppo
2. Il secondo dedicato ai giovani interessati a entrare nel mondo del lavoro dipendente - **Percorso lavoro dipendente in partenza da Settembre 2022**. Così suddiviso:
 - 22 ore formative e laboratoriali
 - 1 ora individuale di revisione del CV/profilo LinkedIn

Percorso 1 lavoro autonomo/fare impresa

5 Marzo - 4 Giugno 2022

Modulo 1 – Progettare l'innovazione sociale

- Tecniche di base per la progettazione
- Le basi del Project Management

Modulo 2 – Project Work

- Project work a piccoli gruppi per elaborare un'idea progettuale
- Mentoring da parte di Esperti e Senior Manager

Modulo 3 – Laboratorio di auto-imprenditorialità

- Business Model Canvas
- Business Plan

Percorso 2 lavoro dipendente

In partenza da Settembre 2022



Modulo 1 - L'intelligenza emotiva

- Capacità di percepire, riconoscere e gestire correttamente le proprie ed altrui emozioni, stili di leadership

Modulo 2 - CV, LinkedIn e simulazioni di colloqui di selezione

- Regole di un buon CV, LinkedIn, simulazioni di colloqui con Senior Manager e selezionatori esperti

Modulo 3 - Team work e collaborazione nel gruppo di lavoro

- Team work, Soft Skills e gestione dei conflitti

Modulo 4 – La disciplina del rapporto di lavoro

- Tipologie contrattuali, lettura della busta paga, calcolo della RAL e individuazione del livello e del tempo di preavviso.





Progettazione (18 ore)

Dal 5 al 13 Marzo

Mentoring sulla progettazione (8 ore)

7 e 14 Maggio

Andrea Lodi e Emmanuele Pappalardo Caltabiano



Andrea Lodi

Basi di Project Management (12 ore)

19 e 26 Marzo

Emmanuele Pappalardo Caltabiano

Public Speaking in preparazione del Pitch

(8 ore)

28 Maggio e 4 Giugno



Laboratorio Business Model Canvas e Business Plan **(18 ore)**

Dal 27 Marzo al 10 Aprile

Mentoring sul budget (4 ore)

22 Maggio



Calendario

Attività	Data	Docente	Formazione: 48 ore
Progettazione	05-mar	Gianluca Avella	
Progettazione	06-mar	Gianluca Avella	
Progettazione	12-mar	Gianluca Avella	
Progettazione	13-mar	Gianluca Avella	
Le basi del Project Management	19-mar	Andrea Lodi	
Le basi del Project Management	26-mar	Andrea Lodi	
Business Model Canvas e Business Plan	27-mar	Claudio Merciadri	
Business Model Canvas e Business Plan	03-apr	Claudio Merciadri	
Business Model Canvas e Business Plan	09-apr	Claudio Merciadri	
Business Model Canvas e Business Plan	10-apr	Claudio Merciadri	

Mentoring sulla progettazione	07-mag	Gianluca Avella	Mentoring: 20 ore
Mentoring sulla progettazione	14-mag	Gianluca Avella	
Mentoring sul budget	22-mag	Claudio Merciadri	
Public Speaking	28-mag	Emmanuele Pappalardo Caltabiano	
Public Speaking	04-giu	Emmanuele Pappalardo Caltabiano	

Location

Il percorso si è svolto in **formula *weekend***, presso Sala Manifattura della Residenza Universitaria dell'Istituto San Filippo Neri.

La formazione è stata erogata in **modalità mista** (in presenza-da remoto) tramite la piattaforma Zoom per garantire la frequenza anche ai partecipanti con figli piccoli.

Inoltre, le lezioni sono state registrate per permettere ai partecipanti di riascoltare le lezioni e approfondire gli argomenti trattati.





I quattro progetti





Marcella Menabue



Sara Novembrini



Caterina Milena Borsari

Il progetto mira a creare uno **spazio di aggregazione** e, attraverso un evento ricreativo, punta ad **informare i giovani e le associazioni delle opportunità offerte dal territorio e dalle istituzioni**, promuovere il volontariato, offrire uno spazio espositivo a giovani artisti e a piccole realtà commerciali ed imprenditoriali a forte vocazione ambientale e sociale.



Greta Lugli



Chiara Barbanti

Il progetto è incentrato sull'idea di “Espertoteca”: un'officina sociale partecipativa per la **valorizzazione di tradizioni e saperi del territorio e la trasmissione intergenerazionale di competenze**. Il progetto prevede la realizzazione di laboratori con materiale di riciclo, a favore di un'economia circolare, partendo da una base di oggetti prestabiliti: “l'oggettoteca”.



Jerina Myrta



Rebecca Garofalo



Silvia Fogliani

Il progetto vuole creare un **modello laboratoriale** che, attraverso l'utilizzo di diversi registri linguistici possa raggiungere gli alunni delle scuole elementari, medie e superiori. Lo strumento della geopolitica **favorirà il dialogo sui temi di attualità e di intercultura e sensibilizzerà i giovani a sviluppare un proprio senso critico** nella ricezione delle informazioni.

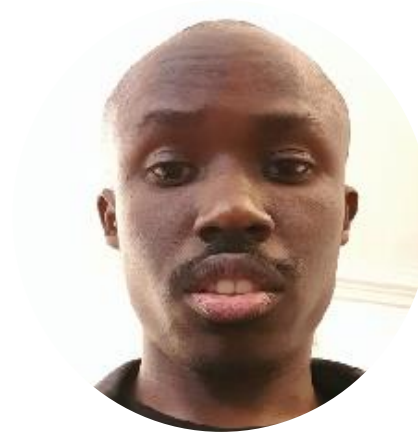
Turista a casa mia



Khadija Bouayad



Stefano
D'Alessandro



Pinto Isaac Nyampong



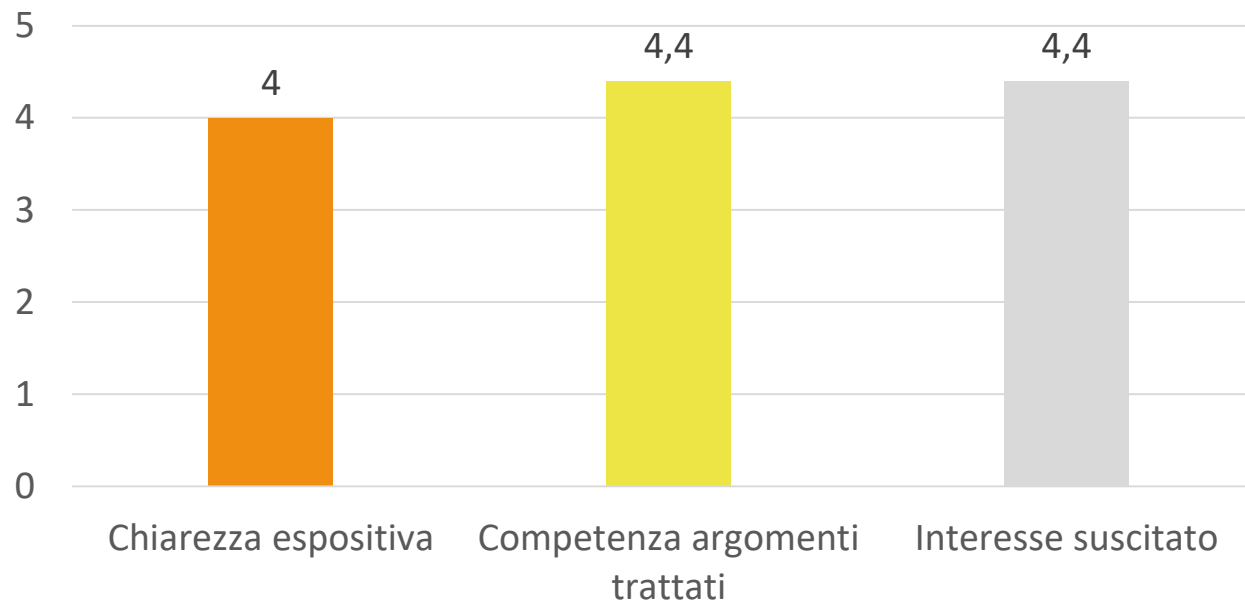
Rita
Piazza

Il progetto mira a **ridurre l'isolamento** di alcune fasce deboli della popolazione favorendo la conoscenza nei cittadini modenesi del loro grande **patrimonio storico artistico e culturale**. Il progetto prevede la realizzazione di visite guidate e laboratori esperienziali destinati a specifici target.



Customer Satisfaction

Per indagare la **Customer Satisfaction** dei partecipanti sono stati somministrati **questionari di gradimento** in cui è stato chiesto di attribuire un **punteggio da 1 a 5** alle attività svolte.
In generale i partecipanti risultano **molto soddisfatti** della formazione offerta e dei docenti coinvolti.





#Comunità
#Solitudine
#Salute
#relazioni

ANZIANI

GIOVANI

GRETA

PROBLEMI	SFIDE
Solitudine e noia di anziani e giovani	Spazi del "fare" (manuale e digitale) e di condivisione (umana e di competenze)
Speso di soldi, di spazio occupato (consumismo/rifiuti)	Economia circolare (oggettoteca, tutoriali umani)

DIGITALE

CONDIVISIONE

NOIA

SOLITUDINE

SPRECO

TUTORIAL

SPAZI

ECONOMIA CIRCOLARE

SARA

PROBLEMA
Aiutare ragazzi e anziani
Nella gestione pratica

#TUTORIO

SFIDA
Tiro di progetto
di economia





I partner di progetto

ZONA FRANCA
CRESCERE IMPARARE AGIRE IN PIENA LIBERTÀ

Con il sostegno di



Zona Franca è cofinanziato da Fondazione Modena con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/11/2021 e rientra nei programmi di attività con riferimento al settore Crescita e Formazione giovanile



Formazione e laboratori a cura di



GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!

Z O N A F R A N C A

CRESCERE IMPARARE AGIRE IN PIENA LIBERTÀ

