allegato A12

criteri di selezione dei giovani in SCR

NB. quanto indicato per i progetti SCR deve intendersi riferito anche ai co-proget
SCR e viceversa per quanto applicabile

Vengono proposte due soluzioni alternative e non modificabili; la soluzione che verrà scelta dall'ente dovrà essere trascritta integralmente senza modifiche (copia/incolla) nella voce 14 della scheda del co-progetto SCR.
Non è possibile utilizzare altri criteri di selezione.

SOLUZIONE 1:

Premessa obbligatoria: *La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017, che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato (i candidati esclusi avranno punteggio uguale a zero). Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inidonei al scr.*

ORIENTAMENTO
(partecipazione facoltativa, ma consigliata)

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile, inoltre, accedere all'intera proposta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).
Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio. Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE
(partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione)

La prova di selezione consiste in un **colloquio**, che si suddivide in due parti: la presentazione di una situazione/caso e le aspettative del candidato; inoltre verrà valutato il curriculum vitae.

La Commissione selezionatrice ("Commissione") assegnerà ai candidati i seguenti punteggi:

1. max punti 80 per la presentazione di una situazione/caso,
2. max punti 10 per le aspettative,
3. max punti 10 per i titoli di studio.

Il punteggio massimo ottenibile dalla somma dei singoli punteggi di cui ai punti 1., 2. e 3. è 100.
Non si individua un punteggio minimo per ottenere l'idoneità, pertanto la graduatoria sarà composta dai nominativi di tutti i candidati che si sono presentati all'incontro di selezione e comprenderà idonei selezionati, idonei non selezionati e di seguito gli esclusi dalla selezione.

1. La presentazione di una situazione/caso
(punti max assegnabili = 80)

La Commissione presenta al candidato una situazione/un caso che potrebbe verificarsi nella sede in cui il giovane ha chiesto di prestare servizio. Si tratta di una situazione/caso riconducibile all'obiettivo del co-progetto.
Al candidato vengono descritti il contesto in cui si realizza, gli utenti, il personale dell'Ente ed eventuali altre persone che partecipano.

Al giovane viene richiesto di descrivere, in un tempo determinato, massimo 15 minuti, che valutazioni farebbe e quali azioni metterebbe in atto, se fosse un giovane del servizio civile e si trovasse nella situazione/caso descritto. La Commissione assegna i punteggi di cui alle lettere da A) a H) delle voci che seguono. Nello specifico assegna punti "0" e "10", quando il candidato mostra la minore o maggiore capacità descrittiva sull'argomento, assegna valori intermedi, quando la capacità descrittiva è media e tende allo "0" oppure al "10".

A) IL CONTESTO
La/Il candidata/o mostra di conoscere il contesto in cui si svolge la situazione/il caso:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

B) IL PERSONALE DELL'ENTE
La/Il candidata/o mostra di conoscere le persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell'Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

C) LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL'ENTE (UTENTI)
La/Il candidata/o mostra di conoscere la tipologia di utenza

dell'Ente punti da 0 a 10 (max 10) = _____

D) ALTRI SOGGETTI CON CUI L'ENTE SI RELAZIONE

La/Il candidata/o mostra di sapere che l'Ente si interfaccia con altri Enti/Servizi del territorio:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

E) RUOLI DEL PERSONALE DELL'ENTE
La/Il candidata/o mostra di saper riconoscere i ruoli ricoperti e le responsabilità delle persone (figure professionali e/o volontari) che operano nell'Ente:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

F) FIGURE PRESENTI NELL'ENTE CON CUI RAPPORTARTI E MODALITÀ COMUNICATIVA

La/Il candidata/o mostra di sapere con quali figure presenti nell'Ente rapportarsi, a seconda delle circostanze e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

G) LE PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI DELL'ENTE

La/Il candidata/o mostra di sapere quali sono le caratteristiche delle persone che usufruiscono dei servizi dell'Ente e come comunicare in maniera adeguata con le stesse:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

H) PROPOSTE INNOVATIVE

La/Il candidata/o mostra di sapere fare proposte innovative per raggiungere l'obiettivo della situazione/caso che gli è stata descritta:

punti da 0 a 10 (max 10) = _____

2. Le aspettative della/del candidata/o (punti max assegnabili = 10)

La Commissione valuta le aspettative del candidato:

– è un'esperienza che accresce la mia esperienza personale	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
– è un'esperienza che mi fa conoscere altre persone e mi permette di investire in nuove relazioni	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
– è un'esperienza in continuità con il mio percorso formativo e che accresce le mie competenze	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
– è un'esperienza che mi permettere di mettere a disposizione doti e abilità particolari	punti da 0 a 2 (max 2) = _____
– altro _____	punti da 0 a 2 (max 2) =

3. Titolo di studio del candidato *(punti max assegnabili = 10)*

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione, se sottoscritto dalla/dal candidata/o oppure indicati nel curriculum vitae che la/il candidata/o presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

"Titolo di studio": (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti → laurea magistrale
8,00 punti → laurea triennale o diploma Universitario
6,00 punti → diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino a 5,00 (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

.5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato

.0,90 punti licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia

Riepilogo:

SERVIZIO CIVILE REGIONALE SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Candidata/o_____
Progetto_____Sede di attuazione_____

1. La presentazione di una situazione/caso (max 80/100)	
2. Le aspettative del candidato (max 10/100)	
3. Titolo di studio del candidato (max 10/100)	
[1.+2.+3.]PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)	

SOLUZIONE 2:

Premessa obbligatoria: *La selezione sarà effettuata nel rispetto dell'art. 15 del D.Lgs. 40/2017, che prevede in particolare il rispetto dei principi di trasparenza, semplificazione, pubblicità, parità di trattamento e divieto di discriminazione. A tal fine gli enti nominano apposite commissioni composte da membri che al momento dell'insediamento dichiarino, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non essere legati da rapporti di parentela con i giovani partecipanti alla selezione e di non incorrere in alcuna causa di incompatibilità. All'esito della selezione, le commissioni redigono il relativo verbale, contenente il punteggio per ogni elemento di valutazione con riferimento a ciascun candidato (i candidati esclusi avranno punteggio uguale a zero). Nella selezione sarà coinvolta una persona esperta nel campo dell'immigrazione e dell'intercultura e non sarà possibile dichiarare giovani inidonei al scr.*

ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile, inoltre, accedere all'intera proposta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.). Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per il presente progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio. Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

1. **Titolo di studio del candidato** (punti max assegnabili = 10)

La Commissione attribuisce un punteggio ai seguenti titoli di studio dichiarati nell'allegato IV alla domanda di partecipazione, se sottoscritto dalla/dal candidata/o oppure indicati nel curriculum vitae che la/il candidata/o presenta in allegato alla stessa. Essa valuta solo il titolo di studio più elevato, pertanto non si sommano i punti riferiti a due titoli di studio conseguiti.

"Titolo di studio": (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti → laurea magistrale
8,00 punti → laurea triennale o diploma Universitario
6,00 punti → diploma di scuola secondaria di secondo grado

Fino a 5,00 (punti 1 per ogni anno concluso presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato):

.5,00 punti se conclusi 5 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.4,00 punti se conclusi 4 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.3,00 punti se conclusi 3 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.2,00 punti se conclusi 2 anni presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.1,00 punti se concluso 1 anno presso scuola secondaria di secondo grado o istituto professionale o ente di formazione accreditato
.0,90 punti licenza scuola secondaria di primo grado o inferiore o titolo conseguito all'estero senza presentare provvedimento di equivalenza/equipollenza in Italia

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae: fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO- Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
- Aspettative del/la candidato/a Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Valutazioni da parte del/la candidato/a
- Caratteristiche individuali
- Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE REGIONALE
SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Candidata/o_____
Progetto_____
Sede di attuazione_____

Titolo di studio del candidato		**PUNTEGGIO**
1	Titolo di studio max 10,00 punti	Totale:_____
[A]totale titolo di studio del candidato (max 10/100)		_____
COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi		
1	Conoscenza del Servizio Civile Regionale ✓ canali di ricerca ✓ informazioni acquisite max 10 punti	Totale:_____
2	Conoscenza del progetto proposto dall'Ente ✓ conoscenza obiettivo e complesso delle attività proposte ✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale max 10 punti	Totale:_____
3	Chiarezza di ruolo e attività da svolgere ✓ rispetto alle attività specifiche della Sede scelta ✓ disponibilità a condividerne le finalità ✓ disponibilità ad imparare-facendo max 10 punti	Totale:_____

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*3*	*5*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*3*	*5*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*3*	*5*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*3*	*5*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*2,5*	*4*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*2*	*3*

intensità:	*poco significativa*	*significativa*	*molto significativa*
punti:	*1*	*2*	*3*

4

Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale

- ✓ interesse personale a portare a termine l'esperienza di servizio civile reg.le

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	3	5

- ✓ interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	3	5

max 10 punti

Totale:

5

Aspettative della/del candidata/o

- ✓ rispetto alla propria esperienza personale

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	1,75	2,5

- ✓ rispetto al proprio percorso formativo

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	1,75	2,5

- ✓ rispetto a competenze acquisibili

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	1,75	2,5

- ✓ altro

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	1,75	2,5

max 10 punti

Totale:

6

Disponibilità della/del candidata/o nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

- ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dalla/dal candidata/o;

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	3	5

- ✓ Riferimento al punto 11 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio);

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	3	5

max 10 punti

Totale:

7

Valutazioni da parte della/del candidata/o

- ✓ importanza di investire in nuove relazioni

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	2,5	4

- ✓ intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	2	3

- ✓ a mettere a disposizione doti o abilità particolari

intensità:	poco significativa	significativa	molto significativa
punti:	1	2	3

max 10 punti

Totale:

<table>
<tr><td>8</td><td>Caratteristiche individuali
✓ capacità di ascolto
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>0,70</td><td>1,35</td><td>2</td></tr></table>✓ confronto con l’altro
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>0,70</td><td>1,35</td><td>2</td></tr></table>✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>0,70</td><td>1,35</td><td>2</td></tr></table>✓ attitudine positiva
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>0,70</td><td>1,35</td><td>2</td></tr></table>✓ altro
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>0,70</td><td>1,35</td><td>2</td></tr></table>max 10 punti</td><td>Totale:_____</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Considerazioni finali
✓ impressione complessiva di fine colloquio
<table><tr><td>intensità:</td><td>poco significativa</td><td>significativa</td><td>molto significativa</td></tr><tr><td>punti:</td><td>3</td><td>6,5</td><td>10</td></tr></table>max 10 punti</td><td>Totale:</td></tr>
<tr><td colspan="2">[B]totale colloquio (max 90/100)</td><td>_____</td></tr>
<tr><td colspan="2">[A+B]PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)</td><td>_____</td></tr>
</table>